

Our Board 董事介绍 (截至2021年6月23日)



伊地知 隆彦 家守 伸正 鎌田 昌利 池本 真也 奥村 孝弘 野々宫 律子
长濑 洋 朝仓 研二 长濑 玲二

董事

*持有股票数为2021年4月末当时的信息。各位董事持有的本公司股票数中记载了包含长濑产业董事持股会名义及长濑产业库存股投资会名义的股票数。

代表董事长

长濑 洋
持有股票数:1,356,730股

董事副会长

长濑 玲二
持有股票数:94,539股

代表董事总经理 兼 执行董事

朝仓 研二
持有股票数:23,327股

代表董事 兼 常务执行董事

管理总担当 兼 关联公司担当

池本 真也

持有股票数:8,667股

董事 兼 执行董事

营业总担当

鎌田 昌利

持有股票数:11,810股

董事 兼 执行董事

海外总担当 兼 开发担当
Greater China CEO 兼 欧洲CEO

奥村 孝弘

持有股票数:13,167股

外部董事

家守 伸正

持有股票数:3,061股

1980年 住友金属矿山株式会社入职

2006年 该公司董事、常务执行董事

2007年 该公司代表董事总经理

2013年 该公司代表董事会长

2016年 该公司董事会长

本公司 董事 至今

2017年 住友金属矿山株式会社顾问

2021年 该会社名誉顾问 至今

外部董事

伊地知 隆彦

持有股票数:1,001股

1976年 丰田汽车工业株式会社(现丰田汽车株式会社)入职

2004年 该公司常务董事

2008年 该公司专务董事

2011年 该公司董事、专务董事

2013年 东和不动产株式会社董事总经理

2015年 丰田汽车株式会社董事副总经理

东和不动产株式会社顾问

2016年 东和不动产株式会社顾问 退任

2017年 丰田汽车株式会社顾问

2018年 Aioi Nissay Dowa Insurance Co.,Ltd.代表董事会长

2019年 丰田汽车株式会社顾问 退任

2019年 Aioi Nissay Dowa Insurance Co.,Ltd.

代表董事会长 退任

2020年 本公司 董事 至今

外部董事

野々宫 律子

持有股票数:500股

1987年 加入Peat Marwick Main会计师事务所

(现KPMG LLP)

1997年 KPMG Corporate Finance 株式会社

合伙人

2000年 加入UBS Warburg证券公司

(现UBS证券株式会社)

2005年 该公司董事总经理并购顾问

2008年 GE Capital Asia Pacific Ltd

高级副总裁

Business Development Leader

2013年 日本GE株式会社 GE Capital Japan

专务执行董事 事业开发本部长

2013年 GCA Savvian 株式会社(现GCA株式会社)

董事总经理

2015年 该公司执行董事(日本地区) 至今

2017年 该公司 董事 至今

2020年 本公司 董事 至今

监事

*持有股票数为2021年4月末当时的信息。

专职监事(外部监事)



白藤 信之

持有股票数:1,640股

1984年 株式会社住友银行

(现株式会社三井住友银行)入职

2003年 该行国际企业投资部(伦敦)

Group长 兼 欧洲三井住友银行

2006年 该行欧洲审查部(伦敦)

部长 兼 欧洲三井住友银行

2013年 该行资产监查部部长

2016年 从该行退职

本公司监事 至今

专职监事



古川 方理

持有股票数:7,902股

专职监事



菅野 满

持有股票数:7,887股

监事(外部监事)



松井 巖

持有股票数:1,571股

1980年 东京地方检察厅检察官

1990年 东京地方检察厅检察官(特别搜查部)

2005年 东京地方检察厅特别审判部长

2010年 大阪高等检察厅副检察官

2012年 最高检察厅刑事部长

2014年 横滨地方检察厅正检察官

2015年 福冈高等检察厅检察长

2016年 日本律师联合会注册律师(属于东京律师会)

八重洲综合律师事务所 至今

2018年 本公司监事 至今

执行董事

安场 直树

常务执行董事

株式会社林原担当 兼
长濑R&D中心担当

山内 孝典

常务执行董事

长濑Business Expert株式会社
担当

藤井 悟

常务执行董事

长濑ChemteX株式会社担当

三原 康弘

执行董事

事业战略本部长

太田 九州夫

执行董事

东拓工业株式会社担当

上岛 宏之

执行董事

移动解决方案事业部长

狭川 浩一

执行董事

聚合物全球客户事业部长

高见 辉

执行董事

监查室长

增田 隆行

执行董事

美洲CEO

折井 靖光

执行董事

NVC室长

内田 龙一

执行董事

全球营销室长

高田 武司

执行董事

名古屋分店长

荒岛 宪明

执行董事

特殊化学事业部长

山冈 德庆

执行董事

人事总务本部长

清水 义久

执行董事

经营管理本部长

刘晓丽

执行董事

长濑R&D中心长

公司治理

基本理念

长濑集团提出了“自觉成为社会的一员，通过诚实正道的事业活动提供社会需求的产品和服务，并通过公司的发展努力提高员工的福利和为社会做贡献”这一经营理念。并且，基于该理念还提出了对利益相关者承诺的NAGASE愿景，致力于提升中长期企业价值。我们认为，为实行这些举措，“迅速的决策和实行”及“确保透明度”都是必要而不可或缺的，为此，我们正在加强公司治理。

* 有关公司治理的报告书，公开于本公司网站上。 <https://www.nagase.co.jp/assetfiles/tekijikaiji/20210624-2.pdf>

治理摘要

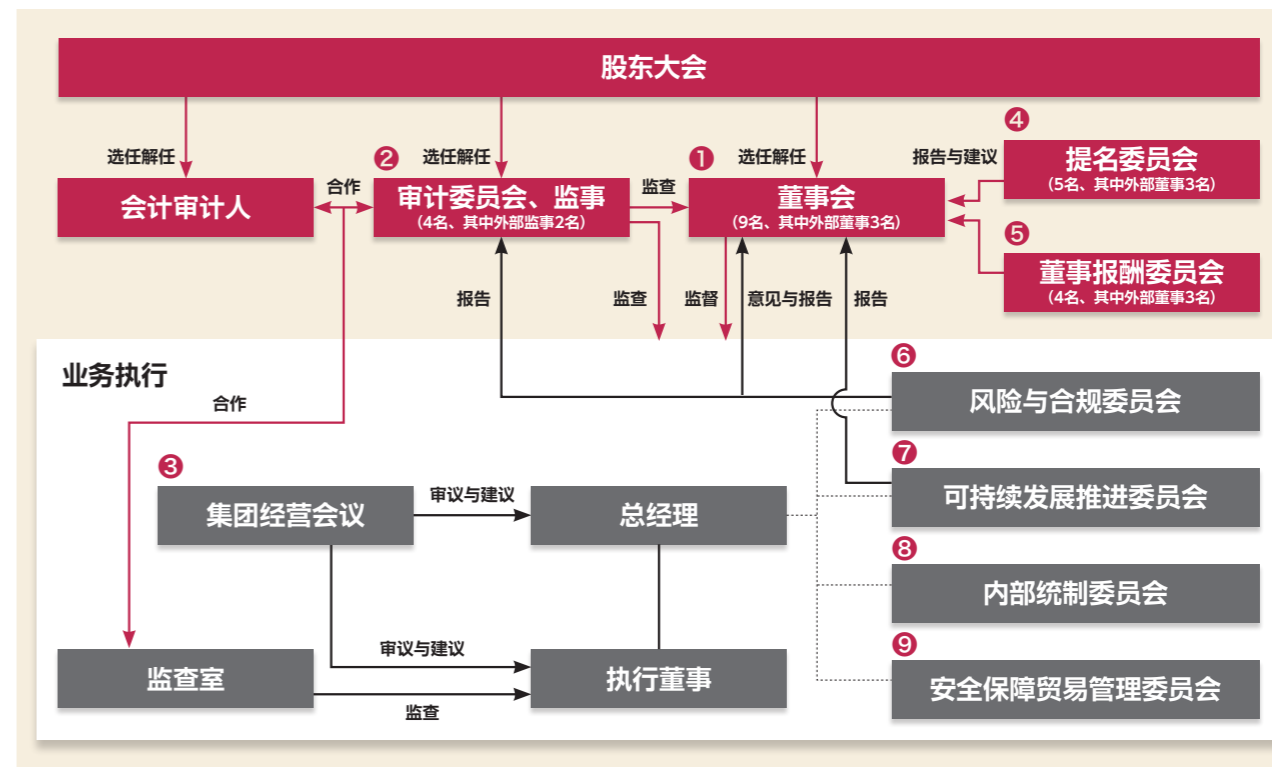
机构设计 设置有监事的公司	通过多数外部独立董事从客观的视角提出意见和建议并促使具备高度专业性的监事(会)有效地发挥中立且客观的监查功能。	董事人数 9名	2000年当时的董事人数为20人，2021年改为9人制，实现了经营决策的神速化。
经营与执行的分离 执行役員制度	为加快决策者做决策和加强业务执行，自2001年起开始导入执行董事制度。	外部董事 3名	自2004年开始选任外部董事。现在有3名(其中女性1名)在任中。
外部监事 2名	自1994年起开始选任外部监事。现有2名就任。4名监事中有2名为外部监事。	董事报酬 董事报酬委员会	于2010年设置。4名委员中有3名为外部董事。负责审议报酬水准和制度的妥当性。
董事选任 提名委员会	于2018年设置。外部董事占半数以上。负责审议董事和执行董事选任案及继任者计划。	合规/风险管理 风险与合规委员会	2001年合规委员会发起，自2008年起改组成风险与合规委员会。
内部统制 内部统制委员会	2009年将内部统制推进委员会改组成内部统制委员会。	可持续发展 可持续发展推进委员会	于2020年新设立。总经理担任委员长，其他成员由执行董事及集团公司的经营干部组成。

对公司治理原则的应对情况 (截至2021年7月1日)

将自2015年6月起适用于东京证券交易所上市公司的“公司治理原则”当成本公司集团强化公司治理的机会来抓，积极地进行应对。从成立指名委员会、通过选任女性董事确保女性、修改董事会规则附议事项

开始，设定公司治理原则要求的标准、以及通过修改规定健全完善规则、重新修改与董事会运营有关的运用等，有关披露对象的原则和补充原则，将通过公司治理相关报告书披露其应对情况。

公司治理体制



- ① 董事会**
董事会被明确定位为“经营方针和战略的决策机构以及业务执行状况的监督机构”。每月召开定期董事会，就重要事项的决议，业绩进展等展开讨论、探讨对策等。
- ② 审计委员会、监事**
监事根据审计委员会制定的监查方针和监查计划，出席董事会以及其他重要会议，此外，必要时要求子公司进行报告等，并监查董事的职务执行。
- ③ 集团经营会议**
由董事会任命的执行董事组成。原则上每月召开2次定期会议，审议经营战略和投资案件等重要事项，对经营决策给予支持。有关董事会的决议事项，集团经营会议则成为董事会的附议者的咨询机构。
- ④ 提名委员会**
由5名(半数以上为外部董事)组成，审议董事和执行董事的选任案以及继任者计划，并向董事会进行报告和建议，在提高本公司领导层提名的客观性及透明度方面发挥着作用。
- ⑤ 董事报酬委员会**
由4名(半数以上为外部董事)组成，审议报酬水准和制度的妥当性，并向董事会进行报告和建议，在提升本公司董事和执行董事的报酬决定程序中的客观性和透明性方面发挥着作用。
- ⑥ 风险与合规委员会**
除了遵守法律法规之外，还力图确立和强化涉及企业伦理的风险管理体制及合规体制。
- ⑦ 可持续发展推进委员会**
总经理担任委员长，其他成员由执行董事及集团公司的经营干部组成，负责制定集团整体的可持续发展推进方针，构建和完善推进体制，监控措施的执行，并开展集团内的启蒙活动。
- ⑧ 内部统制委员会**
负责内部统制系统基本方针的审议，建立内部统制系统所规定的体制及执行运用的监控，以确保业务的妥当性。
- ⑨ 安全保障贸易管理委员会**
在关于外汇以及外国贸易法等出口关联法规中限制的货物以及技术交易方面，彻底遵守相关法律法规。

董事报酬委员会成员

- 委员长 朝仓 研二(代表董事总经理)
- 委员 家守 伸正(外部董事)
- 委员 伊地知 隆彦(外部董事)
- 委员 野々宫 律子(外部董事)

提名委员会成员

- 委员长 朝仓 研二(代表董事总经理)
- 委员 长濑 洋(代表董事长)
- 委员 家守 伸正(外部董事)

- 委员 伊地知 隆彦(外部董事)
- 委员 松井 巖(外部监事)

有关董事报酬等金额的决定之方针

本公司将有关决定董事报酬等金额及其计算方法的方针，经过由超过半数的公司外部董事所组成的董事报酬委员会的咨询、以及董事会的审议后做出决定，考虑了客观的外部数据、经营状况等，认定与各董事职位的职责、责任范围相匹配，同时可作为持续提升企业价值的激励标准，固定报酬依照各岗位定为50~70%、业绩浮动报酬定为30~50%的比例，以此作为基本方针。

此外，外部董事及监事的报酬，考虑到其职务内容，

只领取属于固定报酬的基本报酬。

业绩浮动报酬的计算方法，以期初的合并业绩预计为基础，确定业绩浮动报酬的基准额，乘以本期净利润相对于上一年度实际额的比率、期初的合并业绩预计的完成率，最后通过个人的评定进行调整。

此外，自2021年度起，增加了ROE指标，作为提升中长期资本效率性的激励。

按董事分类的报酬等的总额、各种类报酬等的总额以及对象董事人数(2021年3月决算期)

董事分类	对象董事人数	报酬等的总额 (百万日元)	各种类报酬等的总额(百万日元)			
			固定报酬	业绩浮动报酬	左记中，非金钱报酬等	
董事	内部董事	5名	286	192	93	-
	外部董事	4名	28	28	-	-
	共计	9名	314	220	93	-
监事	内部监事	2名	46	46	-	-
	外部监事	2名	33	33	-	-
	共计	4名	79	79	-	-

雇员兼职董事的雇员工资中、重要的部分

各种类报酬等的内容

总额(百万日元)	对象董事人数(名)	内容	报酬等的种类	报酬等的内容	固定/变动	支付形式
12	1	作为相当于雇员工资发给	基本报酬	·根据各董事的职位支付相应的固定报酬	固定	現金報酬
			业绩浮动报酬(奖金)	·根据期间业绩决定基本支付金额 ·反映了根据目标管理制度的个人评价	变动(单年度)	

外部董事

本公司的外部董事有3名，分别为，家守 伸正先生、伊地知 隆彦先生、野々宫 律子女士，3名外部董事均为根据金融商品交易所规定的独立董事。

外部董事的选任理由、主要兼职情况、持有本公司股票数

姓名	选任的理由	主要兼职情况
家守 伸正	长期以来从事住友金属矿山株式会社的经营，对企业经营有较高的见识和丰富经验。活用这些经验从精通产业界的观点出发，对本公司经营全体给予建议，可期待加强本公司的公司治理，为此选任。	住友金属矿山株式会社名誉顾问 JFE Holdings, Inc. 外部董事 住友不动产株式会社外部董事
伊地知 隆彦	长期参与丰田汽车株式会社的经营，企业经营拥有很高的见识和丰富的经验。通过利用这些见识和经验，针对包括本公司在国内外开展的生产活动在内的整体经营提出建议，可期待能助力本公司集团的公司治理的强化，特此聘任。	COMANY INC. 外部董事
野々宫 律子	除了在KPMG集团积累了监查等业务经验以外，还在UBS集团及GE集团从事并购和事业开发等工作，拥有很高的财务和会计知识，同时对企业经营具有充足的见识和经验。通过利用这些见识和经验，对本公司的整体经营提出建议，可期待能助力强化海外比例增加的本公司集团的公司治理，特此聘任。	GCA Corporation 董事 GCA Advisors Co.,Ltd. 董事 株式会社资生堂 外部监事

董事会的实效性评估

我们认为，定期实施对董事会的分析和评估，提高其实效性是至关重要的。我们以所有的董事和监事为对象进行了问卷调查。结果表明，本公司董事会适时适当地进行了讨论并做出决策，确认了董事会有效地发挥了功能。

另一方面，在为充实的审议做好事先讨论方面的信息提供最优化、反馈与跟进的扩充、确保中长期董事会组成的多样性方面，确认了有必要更进一步进行议论的课题。今后亦将致力于不断提升董事会的实效性。

外部监事

本公司的外部监事有2名，为白藤 信之先生和松井 巖先生，2名外部董事均为符合金融商品交易所规定的独立董事。

外部董事的选任理由、主要兼职情况

姓名	选任的理由	主要兼职情况
白藤 信之	在金融机构多年的海外经验，拥有开阔的见识，并且多年负责审查和监查部门的工作，对于财务和会计有相当高的知识见解，我们判断其能够胜任外部监事的职务，为此选任。	无
松井 巖	拥有司法领域丰富的经验和极高的见识，对于合规和公司治理有着相当高的知识见解，我们判断其能够胜任外部监事的职务，为此选任。	八重洲综合法律事务所 律师 株式会社Orient Corporation外部监事 东铁工业株式会社 外部监事 Globeride, Inc. 外部董事 审计委员 株式会社电通集团 外部董事

监查的体制

● 监事监查的情况

本公司的审计委员会由专职监事3名(其中，外部监事1名)，非专职监事1名(外部监事)组成。审计委员会原则上每月召开一次会议，以及根据审议的需要而召开会议，2020年度一年间共召开过17次。在审计委员会上各位监事就有关监查活动及监查结果等进行报告，并通过各种意见交换及信息交换，力图达到形成监查意见的一致。此外，在事业年度结束后，针对审计委员会的监查方针及监查计划进行年间监查活动的审查，并将其结果反映到下一个事业年度之后的监查计划中，以此努力提升审计委员会的实效性。

专职监事依据审计委员会的监查方针及监查计划，通过出席董事会及其他重要会议；阅览重要决定文件等；还通过听取董事、执行董事以及内部监查部门等业务执行部门的意见，监查董事的职务执行状况。此外，专职监事除了兼任重点子公司的监事之外，还通过与其他关系公司的监事相互交换意见等进行信息收集以及前往国内外子公司进行监查，对企业集团的内部统制系统的建立与运营状况进行监督。此外，与会计审计人定期召开会议，努力把握监查上的问题，与此同时，还一同前往子公司进行监查及资产

实查，监控和验证会计审计人是否保持独立的立场进行正当的监查。

非专职监事除了出席董事会及审计委员会会议以外，还与代表董事及外部董事、会计审计人等进行面谈交流等，除此之外，力图与专职监事进行适宜且圆满的沟通，发表依据专业知识见解的客观性意见和建议。

● 内部监查的情况

作为内部监查部门设有监查室，通过包括拥有注册内部监查人(CIA)以及内部监查士(QIA)资格等，对内部监查有专业知识见解的11名人员，根据内部监查规程，对包括子公司在内的本公司业务活动的适当性以及效率性进行监查。此外，监查室作为独立的内部监查人对内部统制实行评估，并酌情向董事、审计委员会及会计审计人进行内部统制的实施情况的相关报告。

● 会计监查的情况

由下述指定有限责任人，站在公正的立场上进行审计。

执行业务的注册会计师姓名	所属监查法人名称	
指定有限责任人	三木 最文	EY新日本有限责任
业务执行人	渡边 力夫	监查法人

* 执行上述业务的注册会计师每位的连续审计年数均未超过7年。

● 关于长濑集团公开信息的方针

长濑集团制定了《长濑集团合规行动基准》，作为向利益相关者公开信息，通过采取及时并适当的方法公开社会真正需要的信息，做到经常与社会进行沟通，不使企业活动脱离社会常识，致力于保持公正和透明度。

基于此基本考虑，为提升经营的透明度和经营者的责任义务，对股东及投资者诸位通过IR活动、广报宣传活动、网站等，进行及时、适切、公平的信息公开。

有关IR活动情况

	补充说明	有无总经理的亲自说明
制定和发表披露政策	在《合规基本方针》及《长濑集团合规行动基准》中明确规定了对利益相关者要积极且公正地披露企业信息，并努力确保其透明性这一宗旨。	
面向分析师和机构投资者召开定期说明会	每年5月和11月由总经理针对公司决算及中期经营计划等进行说明。参加各说明会的人数，包含分析师和机构投资者在内约50名。	有
IR资料的网页登载	各种IR资料登载于以下网址 https://www.nagase.co.jp/ir/	
设置IR相关部门(担当者)	IR负责部门: 经营管理本部 IR负责干部: 经营管理本部担当干部	
其他	面向分析师和机构投资者酌情召开个别会议或设施参观会。	

外部董事专访

自2020年起，伊地知 隆彦与野々宫 律子新就任，包括家守 伸正在内，形成的外部董事3人体制已有一年。我想请各位谈谈对“ACE 2.0”的期望和对长濑集团的可持续发展的想法。



家守 伸正

Nobumasa Kemori

“对于‘ACE2.0’所提出的‘质的追求’这一主题，N-Sustainable事业将发挥极为重大的作用。”



伊地知 隆彦

Takahiko Ijichi

“希望营造氛围，让每一位员工都发挥主人翁精神，实现‘ACE2.0’所提出的愿景而竭尽全力。”



野々宫 律子

Ritsuko Nonomiya

“期待N-Sustainable事业成长为担负起未来100年、200年、乃至更长时期的事业。”

长濑集团这一年的举措中，给您留下深刻印象的事情是什么？

家守 我印象最深刻的是集团制造业合作委员会。该委员会是以长濑集团在日本国内的11家制造业公司为对象、以加强安全卫生、质量和环境等非财务领域的基础、促进集团整体的企业价值和可持续发展为目的而成立。11家公司中，有规模较小、人力资源有限的公司，以长濑

ChemteX株式会社和株式会社林原为领军企业，根据政策共享和委员会的方针，推进共通的KPI设定和监控，提高成效，对此我非常期待。通过监控而发现行动落后的公司，其水平将如何提高，以及如何将海外制造业纳入，这些都是今后的课题。

伊地知 就任外部董事后时间过得很快，这1年给我留下了很多印象。我特别印象深刻的是董事会上的沟通。当时

提到要从某个事业中撤退的话题，当谈到为什么要从这个事业开始时，有一位时任高管冷静地坦诚自己存在误判，听到这样的发言我吃了一惊。经营者一般都不大容易承认自己的失败。我认为这种果敢认错的行为，与“诚守正道”的经营理念是相通的。我重新感受到了长濑产业的优势、可持续发展的根源所在。以积极的态度看待新事业的开启值得肯定，不过针对风险的评估和率先开拓新事业方面、却让人感到稍有松懈。我想这可能也是受到尊重他人的企业文化的影响，但新事业中必定存在风险，因此在对风险进行恰当的评估和认识之后再行决策，这一方面还存在改善的空间。我认为，在经营中不能无根据地感到乐观，而是应该显示出意识到风险、并对风险进行管理的心理准备。

野々宫 给我留下印象的事情有很多，其中的一个例子是，针对DX的投资和举措得到有力推进。对于DX这种抽象的、不易理解的主题，制定了绵密的行动计划，并切实地投入公司内外的资源。引入外部的咨询公司，在公司内部设立项目组，从外部招聘专业水平很高的人才，扎扎实实地付诸行动，这让我感到非常惊讶。长濑集团在DX方面的行动比其他公司领先一步，其成果可以期待。

请谈谈对于“ACE 2.0”的印象，以及在推进中的要领。

家守 因为这是经过将近1年半的时间，董事会屡次讨论而制定的计划，因此重要的是目标一定要实现。为此，需要执行PDCA的循环，不过包括最重要的收益结构的变革在内，作为标准的KPI的项目数，相比“ACE-2020”有所减少，令人稍感担心。数量有所减少的话，那么与之相关的事业本部、子公司的数量也应该会减少。为了不让脱离在外的员工感到“事不关己高高挂起”的气氛，希望公司部门能够切实地进行监控，确保各个部门都在执行PDCA的工作流程。

野々宫 我感受到的是，各位员工对于“变革”并没有表现出抵触。对于“变革”并不保守、并没有出现抵触的反应，在这一点上我管中窥豹，感受到了长濑集团的DNA和企业文化。

伊地知 “ACE 2.0”中“对长濑集团进行锐意变革”的想法随处可见，这一点非常令人惊叹。这一出色的经营计划怎

样落实到实际业务中，是事业成败的关键。为此，需要长濑集团全体员工把愿景作为自身的主题具体落实，并在实现的路途中不断修正轨道，执行PDCA的循环。从我自己的经验来说，有相当多的企业尽管描绘了多么理想的愿景，但却得不到现场员工的回应。为了避免这种情形出现，希望营造氛围，让每一位员工都发挥主人翁精神，为实现“ACE 2.0”所提出的愿景而竭尽全力。

针对“ACE 2.0”中所追求的创造“可持续发展事业(N-Sustainable事业)”，请谈谈您的期待以及您认为重要的地方。

野々宫 正如伊地知先生所言，希望每个员工都能发挥主人翁精神，把自己现在应该做什么，目标是什么，落实到对公司的贡献这样的具体形式上。长濑集团走过了大约190年，可持续发展一路践行至今，以积极主动的态度看待自身的“变革”，这种企业文化应该成为创造可持续发展事业的原动力。期待N-Sustainable事业成长为担负起未来100年、200年、乃至更长时期的事业。

伊地知 N-Sustainable事业的定义是“发现客户和社会尚未认知的课题，提供‘产生利润的解决策略’”，这看起来是很难的一件事情，但其本质却是只要真诚谦虚地绞尽脑汁地思考客户的切实需求是什么这一个简单的课题。为此，重要的是应该时常努力不怠，掀起改革组织文化之风，包括部门间的人事交流在内，以避免公司整体陷入官僚主义作风。

家守 对于“ACE 2.0”所提出的“质的追求”这一主题，N-Sustainable事业将发挥极为重大的作用。利用数字技术、改变传统的商业模式、传统的组织和思维方法并不断创造出新的附加价值的尝试，可以说是具有长濑集团特色的DX。与传统型的商社业务不同，今后为解读信息、提供解决方案服务的手段需要更为多样化。在N-Sustainable事业中，如果销售、制造和研究不能实现三位一体，就不可能发现“客户和社会尚未认知的课题”。必须培养三样之中至少擅长两样的人才，团队必须具有能够发现对方的课题并提出解决方案的能力。接下来要思考的是，自己提出的解决方案要如何参与，使之成长为事业。对于N-Sustainable事业，我还期待其具体落实的情况。

Profile

<p>外部董事 家守 伸正 历任住友金属矿山董事，在企业经营方面具有很高的见识。自2016年起担任本公司董事。</p>	<p>外部董事 伊地知 隆彦 长年服务于丰田汽车，从事会计财务、人事劳务。2020年就任本公司董事。</p>	<p>外部董事 野々宫 律子 具有美国职业经历，以并购顾问为专长。2020年就任本公司董事。</p>
--	---	---

合规

基本理念

长濑集团在遵守法律法规方面自不必说，我们亦重视按照社会一般常识要求的常识与伦理的事业活动与员工教育。法律法规等规制在全球化进程中显得日趋复杂化和严格化，始终需要彻底进行符合时代变化的合规制度。具体而言，为了监视风险管理与合规，成立了“风险与合规委员会”，规定了委员会的功能与权限，通过明确职责和责任的体制进行运营。

合规规范体系与运用

监控风险管理以及合规的“风险与合规委员会”制定了《合规基本方针》，贯彻遵守《长濑集团合规行动基准》的企业活动。

规定本公司及集团企业中如果发现违反法律等问题时，应立即向委员会报告，委员会应迅速向董事会及监事（审计委员会）报告。此外，导入公司内部通报制度，设置了包括集团企业在内的干部、员工等可以直接通报和咨询的窗口。



合规基本方针的概要

- ① 遵守法律法规、规则以及公司内部的规章制度
- ② 排除反社会势力
- ③ 为社会提供有用的产品和服务
- ④ 尊重员工的人格和个性

- ⑤ 向利益相关者公开信息
- ⑥ 保护地球环境
- ⑦ 最高经营者的责任

* 合规基本方针的内容，公开于本公司网站。<https://www.nagase.co.jp/sustainability/governance/compliance/>

从事公正交易的举措

《长濑集团的合规行动基准》规定，必须彻底遵守法律法规及公司内部规章制度。

关于反垄断法，课征金巨大的卡特尔限制会是一个很大的风险，因此我们对主要制造子公司等积极开展各种启蒙教育活动，不允许参与不正当交易。此外，鉴于反不正当竞争法中规定的对外国公务员反贿赂的运用强化、以及美国FCPA 和英国BA 等反贿赂法的海外适用规定，彻底贯彻执行防腐运动，以国内外集团为对象，开展实施防止受贿行贿的启蒙教育活动。

主要启蒙教育活动(2020 年度)

■ 合规培训

2020年11月	长濑Techno-Engineering 株式会社
2020年12月	长濑信息开发株式会社
2020年11月~12月	东盟和中东的当地法人7家公司
2021年1月	大泰化工株式会社
2021年2月	福井山田化学工业株式会社、

■ 关于反垄断法的培训

2021年2月	长濑产业株式会社 Nagase Holdings America Corporation Nagase America LLC
---------	---

安全保障贸易管理

贸易是长濑集团的事业活动基础。作为国际社会的一员为遵守法律法规进行公正合理贸易，安全保障贸易管理委员会把握出口管理情况及外汇法等的修改动向、集团整体的出口管理相关内容，决定相应的整体方针政策。并且，在商品法律法规管理责任人会议上，就安全保障贸易管理委员会的决定事项及相关法律法规修改内容进行协议，以期对各事业部及集团公司进行指导和彻底贯彻执行，对违反法律法规防患于未然。

● 具体的进出口管理机制

通过本公司独有的商品综合管理系统，将出口的所有商品、技术和海外客户信息等全部经过数据化处理来进行管理。并且，对外汇法以及EAR(美国出口管理规则)等规定的允许出口的必要性进行确认，并需经过商品法律法规管理课认可后商品才能出口的系统化流程。并且，不止步

于遵守法律法规，还进一步制定了关于安全保障贸易管理的长濑集团全体方针，原则上禁止军事用途和军队相关的交易等。

● 人财培养的举措

为应对每年变化的安全保障贸易管理，以从事出口业务的员工为中心，推荐参加安全保障贸易信息中心(CISTEC)实施的安全保障出口管理实务能力认定考核的考试。

安全保障出口管理实务能力认定考核合格人数(累积)

2019年3月决算期	947名
2020年3月决算期	982名
2021年3月决算期	1,033名

对商品关联法律法规的应对

化学品的安全处理，也是支撑长濑集团事业的重要基础。我们加强了包括化学品管理在内的商品关联法律法规管理，进行信息集中管理，并健全了保障长濑集团经营的所有商品均符合相关法律法规和管制的管理体制。

● 具体的应对机制

长濑集团在经营新商品之际，根据其化学成分和规格性能确认相应法律法规。由于按成分单位进行登记，每个国家的成分相关法律法规都可对应，这些商品数据利用上述的商品综合管理系统进行登记，致力于集团整体的一元化管理。此外，还加入相关团体以获取有关化学品管制的最新信息，同时还通过与供应链共享的交流渠道“chemSHERPA”等，活用商品中所含化学物质，努力向关联企业提供准确的信息。

● 全球化学品法律管制的应对措施

2002年约翰内斯堡峰会(WSSD)制定的决议“国际化学物质管理战略方针(SAICM)”，要求截至2020年，力争将因制造和使用化学物质而产生的对人体健康和环境造成负面影响降低到最小范围。根据这一理念，全世界范围对化学物质管理管制正趋于严格化和共同化。为此，我们应尽早对化学品管理管制相关世界动向进行预估，实现化学物质信息的全球管理，为商业伙伴提供最新最正确的信息，我们在海外当地法人中，亦积极推进商品管理的系统化、教育及指导。

面向达成SAICM各国动向的一例

地区和国家	项目	GHS
日本	化审法	劳动安全卫生法
美国	TSCA	HCS(OSHA)
欧盟各国	REACH	CLP
中国	新化学物质环境管理办法	危险化学品安全管理条例
韩国	化评法(K-REACH)	产业安全保健法
台湾	毒性及关注化学物质管理法	职业安全卫生法
东盟各国	各国调整中	各国运用中

项目：该国既存化学物质清单

GHS：国际上推荐的化学品危险有害程度的分类及表示方法

集团持有营业执照和商品许可证清单

有毒有害物质制造业	兴奋剂原料处理者
有毒有害物质进口商	第二种医疗仪器制造销售业
有毒有害物质一般销售业	(第1种) 高压气体销售业
医药品制造业	(第2种) 高压气体销售业
区分：包装·显示·保管	农药销售业
医药品销售业	肥料销售业
动物用医药品批发销售业	饲料添加物进口业
麻药等原料出口商	饲料添加物销售业
麻药等原料进口商	酒类销售业
特定麻药等原料批发零售商	酒精进口业务
精神类药物出口商	酒精销售业务
精神类药物进口商	盐批发商
兴奋剂原料出口商	盐指定销售商(进口业)
兴奋剂原料进口商	建筑业(机械器械设备安装业)

风险管理

基本理念

长濑集团开展全球性多角化事业，从事业的性质上来说存在着种种风险。为此，我们将因显露出的风险产生的伤害和损失降至最小，从而实现企业的可持续增长，努力把握与事业活动有关的公司内外风险，积极采取措施竭力进行改善。

内部统制

长濑集团力图通过企业活动提升企业价值，与此同时，为建立稳定且可持续发展的集团企业基础而整顿完善了内部统制制度。其核心组织的内部统制委员会，是以加强公司治理为目的而设置的，负责对内部统制系统的基本方针的审议，构建内部统制系统所规定的体制，以及对运用进行监控，以确保业务的恰当合理化。

* 有关内部统制基本方针的内容，公开于本公司网站上。https://www.nagase.co.jp/sustainability/governance/corporate_governance/

经营危机管理

在发生影响到事业存续的经营危机时，构建能迅速把握事态状况，联系报告及指挥命令等，从现场的初始到集团的组织应对皆能迅速且妥当地实施的体制，以及制定《经营危机管理规章》，争取彻底众所周知。在发生危机时，按照《经营危机管理规章》规定，力图稳定事业经营基础并将利益相关者的损失降至最小。

产品安全和质量管理

为了向客户提供安全的产品，构建安全与安心的社会，将安全卫生、质量及环境的信息共享等定位成社会责任的重要课题之一。按照《长濑集团产品安全自主行动指南》规定，通过在整个集团中制定规则和开展启蒙活动，努力确保产品的安全性。此外，风险管理部，负责对供应商和委托制造商进行管理，事业战略本部所管辖的集团制造业合作委员会，负责对集团旗下制造公司实行援助及公司内部教育等。

* 产品安全自主行动指南的内容，公开于本公司网站上。<https://www.nagase.co.jp/sustainability/governance/compliance/>

长濑集团各公司采取举措的事例

长濑ChemteX株式会社

生产食品添加剂和健康食品素材的福知山事务所，已获取ISO9001、食添GMP·FSSC22000认证。此外，亦通过扩充针对Kosher、Halal的应对，从原材料的采购到生产、质量管理以及出货进行严格管理，向全球提供食品的安心与安全。



长濑ChemteX 株式会社 福知山事业所

株式会社林原

除全公司获取ISO9001认证之外，还以主力产品TREHA™为对象，获取了FSSC22000认证。此外，在原药、医药品以及医药品添加剂各方面均符合GMP标准，从原材料采购到生产、质量管理以及出货进行着严格管理。



株式会社林原 冈山第二工厂

防灾活动和BCP(事业继续计划)活动

在长濑集团，各公司对可能危害员工安全和生命，以及给事业活动的继续带来影响的自然灾害等风险做好了准备。本公司在保护人身和财产的“防灾活动”，以及保障事业继续开展的“BCP活动”这两方面采取了对策。在防灾活

动方面，每年进行一次连接国内主要据点的东京、大阪、名古屋的训练，以确认发生灾害时的初始应对情况。在BCP活动方面，为确保各事业部与主要商业伙伴间的运送渠道制定了紧急复原计划书。

应对新型冠状病毒疫情风险的举措

针对新型冠状病毒疫情风险，长濑集团设立了以董事为本部长的“新型冠状病毒疫情对策本部”，推进实施以下措施。

①保持集团员工的健康

确保海外派驻人员及其家人的安全，原则上禁止向国内外的出差，在日本国内处于紧急事态宣言情况下，通过推行居家办公，提出出勤者削减率70%的目标，并将实际执行情况在网站上公布。

②推行居家办公以及

为了防止疫情蔓延的具体举措

- 在紧急事态宣言情况下，取消居家办公天数的上限
- 积极使用已导入完毕的轮班工作制
- 发放居家办公所需要的基础设施(电脑等)，推进会议、研修等的线上化
- 禁止公司内部聚餐、原则禁止集团内部不同工作地点之间的移动
- 设置亚克力板防止办公桌之间的飞沫感染，限制办公区内会议室的进入人数

③与交易方之间的沟通

采取防疫对策的同时，通过积极使用网络会议、召开网络视频会等，开展沟通

④最小化对事业运营影响的举措

通过设置卫星式办公室及集团制造公司采取安全措施保证生产继续，致力于事业的持续运营。

对环境相关风险的应对

●对气候变化风险的应对

气候变化给环境、社会以及人们的生活、企业活动带来深刻的影响，对民间部门应发挥作用的期待也日益高涨。长濑集团亦充分认识到，为了今后事业的可持续发展，有必要举全集团之力对气候变化风险进行应对，我们正在针对气候变化的情景设定以及管理的手法展开探讨。

●对水风险的应对

联合国可持续发展目标(SDGs)要求，以确保向所有人提供安全的用水为目标，包括获得水，从而实现更富裕的生活。基于这种状况，长濑集团致力于在事业活动中贯彻合理用水、循环用水、以及水的再利用，同时改善用水效率，削减用水量。

负责任的宣传与营销

基本理念

长濑集团经销面向食品业界的食品素材和食品添加剂、面向医药医疗业界的医药品原料和医疗仪器等，旨在为人们的健康和丰裕的生活做出贡献。为此，我们将以最优先考虑消费者的健康作为方针，推进负责任的宣传和营销。

对消费者的考虑

消费者是重要的利益相关者，不利于消费者的利益，就是不利于长濑集团、以及全部利益相关者的利益，因此我们认识到负责任的宣传和营销的重要性。我们的基本方针是：绝不进行利用消费者的信息不对称所造成的虚假

广告、不妥当的宣传和营销，坚决不采用会对商品和服务的特性和效能产生误解的标识，除了确认法令和标准以外，还努力收集来自行业团体等第三方的信息，践行基本方针。

加强推动变革的人才

基本理念

长濑集团通过创新来解决各种社会课题，并为实现可持续发展社会做出贡献。培养创造创新的人财、灵活应对环境变化所不可或缺的多面性是重要的企业战略之一。此外，我们将在事业部横跨部门方面，推动探索新事业举措的实施，并开展解决社会课题及与创新有关的活动。

人事战略



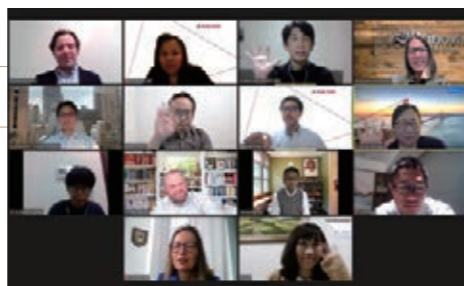
事业战略与人事战略的调整	营造多样化人才能够施展才能的基础
1. 人才	
优秀人才管理 优秀人才的获取、培养和量才使用 ・全球人力资源配置的可视化 ・强化与战略相配合的人才获取、开发	健康经营 身心健康的员工 ・强化员工健康状态的可视化与分析、实施新政策
2. 环境	
工作方式改革	
员工能够发挥创造性的工作环境 ・设定并实现使能力强的个人具有归属感、能够一同创造的新工作场所的愿景	不受时间和地点限制的工作方式 ・导入居家办公制度、错时上班制度等，导入有效果、有效率的工作方式
3. 文化	
多样性与包容性 人才的多样化 ・提高日本国内事业所女员工、外国人和高级专业人才的比例	人事政策 对提升资本效率性和应对新事业挑战两方面都重视的经营判断 ・修订董事报酬制度

①人才

●全球化人事

长濑集团追求通过全球人力资源配置的可视化，推进最优人事战略。以布局于全球的各个地区相互协作、持续进行信息共享和战略性讨论为目的，通过网络会议，每年召开大约8次的Global HR Council。围绕着员工与企业

关系、培训与人才开发、流程改善、新冠疫情下的新常态等世界各地共通的课题，加深理解，并促进在处理各自课题时的合作和相互支持。



②环境

●工作方式改革

中期经营计划“ACE2.0”中提出的工作方式改革，旨在建设一个使多样化的员工具有归属感、能够一同创造的环境。此外，引入居家办公、错时上班制度等，推进灵活的工作方式，不断提高生产效率。

长濑集团决定重建东京总部大楼。通过建设充满活力的东京总部，营造每个员工都能充分发挥能力、便于开展工作的职场环境，提高集团整体的创造性。

●健康经营

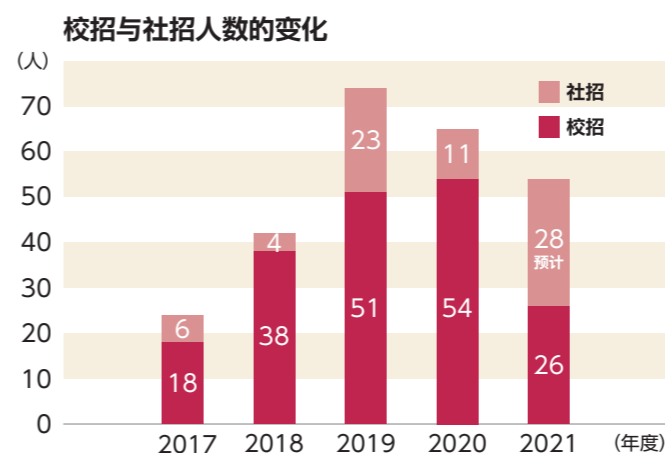
长濑集团对可说是集团财富的员工及其家属们的身心健康非常重视，认为是重要的经营课题之一。为此，于2018年制定并公布了支援集团员工提高维护健康的“NAGASE健康宣言”，并积极进行推进。



③文化

●多样性

致力于在日本国内外确保持有多样化的思想和观点的人才，其成果表现在集团公司在海外当地雇员数、社会招聘人数的增加上。2017年在海外当地雇员数为2,441人，而到2021年增加到了3,021人。此外，长濑产业株式会社亦积极开展社会招聘，这些多样化的人才发挥能力，将会促进长濑集团的发展。



●推进女性员工的活跃

长濑集团将推进女性员工的活跃视为推进多样性的重要举措之一。迄今为止，通过女性员工综合职位的采用以及管理干部的录用、扩大女性活跃的机会等，努力将女性能力积极发挥到事业中去。此外，通过扩充为支援育儿、护理等与工作两者兼顾的制度和措施，注重营造适合女性长期持续工作的环境。另一方面，女性管理干部虽有所增加，但还是远远不够的，这是我们今后的课题。此外，在长濑产业株式会社女性占全体员工的比例也偏低，今后将通过定期录用力争提高女性员工所占比例。



经日本厚生劳动大臣认定为“育儿支援企业”。

研究开发

●长濑技术活力计划

长濑集团为了集结集团的综合实力、创造新事业，以新技术、新产品的开发与技术信息的传播为目的，开展研究开发活动。

2019年，为加强公司内部协作，最大限度地提高集团实力，推出了从技术的角度开展的横跨事业部的团体活动

——长濑技术活力计划 (Nagase Technical Vitality Program, 简称NTV)。第二期有53人参加，分成5个工作组，以AI、物联网、医疗保健、仿生学等先端技术为主题，开展活动。

为了创造出如已经投入市场的SaaS型材料信息学支持服务“TABRASA™”那样的下一代事业的“种子”，从2021年8月起开展第三期活动。

创造环境价值

基本理念

地球环境的变化，已到了全球企业与人们必须做出重大决策的时刻。长濑集团，将积极致力于解决低碳社会、实现循环型社会、防止污染、保护生物多样性和水利用等环境保护课题，为实现可持续发展社会做贡献。

长濑集团的环境方针

①遵守相关环境的法律法规

在推进事业活动过程中，遵守有关环境的法律、条例及其他管制等法规。

②推进利于环保的事业

在推进事业活动时，推进保护自然生态系统、地域环境及地球环境的活动。致力于以节省能源和水为主的节省资源以及削减和循环再利用废弃物。

③与社会共同生存

作为优秀企业市民，与公共机关、产业界、地域社会等协作，推进符合长濑集团特色的地球环保活动。

④环境管理系统的确立与继续改善

为实现环保方针，制定环保目标，努力构筑、实施并继续改进环境管理系统。

⑤贯彻落实和公布环保方针

在该环保方针贯彻落实到长濑集团每一位员工的同时，对外公布。

ISO/环境管理的体制与活动

●体制

风险与合规委员会(环境ISO运营统括事务局)，提供获取环境管理系统的国际标准ISO14001 认证的和建议和支持。现在，包括长濑产业株式会社在内的集团7家公司均在环境ISO 运营组织下开展着活动。今后，亦将继续推进改善活动。获得认证的集团公司的信息，公布于本公司网站上。

* 有关获得认证公司的信息，公布于本公司网站上。
<https://www.nagase.co.jp/sustainability/environment/management-system/>

●活动

在①推进环保型事业、②推进节能活动、③提升业务效率等日常的事业活动中，力求开展环境管理活动。

在环保型事业方面，作为全公司的重点领域之一，致力于创造和扩大能够活用“环境和能源”技术的事业，为实现可持续的“循环型经济社会”、“脱碳社会”，力求加强可迅速提供商品和服务的体制。

此外，作为节省能源活动，我们认为推进物流效率可以降低环境负荷。为此，利用物流票据数据，开发了能够自动计算国内货物运输量的“NECO 系统(Nagase Energy Calculation Online System)”，并于2008年8月开始运用。此外，该系统除了能计算出本公司每年货物运输量



和二氧化碳排放量之外，还能分析出可降低二氧化碳排放量的最优化运输路线，积极致力于实施削减运输能量。

在本公司办公楼里，我们也努力推进节能和节省资源的活动。根据修订后的节能法，本公司作为排放一定标准以上的能源消费事业体，被经济产业省指定为“特定事业者”。据此在2012年3月决算期以后，公司收集和汇总了全公司的能源消费量数据，向经济产业省提交中长期计划书和定期报告书。

在本公司的东京总部办公楼、名古屋分公司办公楼以及长濑全球人才开发中心(NHRD)均导入了BEMS系统(楼宇能源管理系统)。特别是在夏季的用电高峰时期，启动设备的自动控制并进行节能运转，力争实现设定目标值内的管理。

为了实现脱碳社会/降低环境负荷

●利用株式会社Aience的产品进行集团公司的排水处理，削减耗电量

在食品行业，工厂排放的水量变动很大，而且水质也不稳定，这些都被认为是对环境造成负荷的课题。

株式会社林原从2017年起，导入了株式会社Aience的排水处理系统“Aquablaster”(参阅P34)，致力于降低排水的负荷和水质均衡化。Aquablaster与此前的水处理装置相比，其特点在于运行成本低，维护简单易行。导入的结果，曝气增强的效果提升了相对于原水负荷变动的DO(溶解氧)恢复性。通过结合各种改善措施，排水处理所消耗的电力费用在2021年3月决算期同比下降了14%。

●针对可持续棕榈油的举措

许多加工食品所使用的棕榈油，因为具有易于加工且价格便宜的优点，在全世界人口增长的背景下，其产量不断增加。然而，由于这也造成了CO₂排放量增加、森林破

坏导致生物多样性的丧失等问题，扩大注重环境和地区社会的可持续棕榈油的生产，成了当务之急。长濑集团赞同RSPO(可持续棕榈油圆桌倡议组织)，将其作为可持续原料采购的一环。2020年3月完成正式会员的注册，开始运行能够把控棕榈油相关商品销量的内部系统。我们的目标是，在2025年前有经销记录的全部子公司都取得供应商认证，2030年前全部棕榈油相关商品都转换成RSPO认证品。

●新设立环境解决方案科 ~通过事业提炼和解决环境课题~

为推进扩大环境相关业务的规模，2021年4月，特殊化学事业部新设立环境解决方案科。为了支持交易方的制造现场并为提高企业价值做出贡献，提供三种环境解决方案服务，综合处理全球暖化、CO₂排放削减、节能、削减成本、再生利用等课题。除了销售装置和系统以外，还通过咨询服务，为客户持续性地提供从课题提炼到解决的服务。

可持续发展数据汇总

事业中温室气体排放量(单位:t-CO₂)

项目	2019年3月决算期	2020年3月决算期	2021年3月决算期
直接的温室气体排放量(Scope 1)	32,896	32,831	30,537
间接的温室气体排放量(Scope 2)	32,554	32,057	30,334
合计	65,450	64,888	60,871
购买的产品和服务	-	3,064,973	2,808,930
资本品	-	2,978,809	2,715,209
Scope 1、2中未包含的燃料及能源相关活动	-	22,762	30,492
运输、配送(上游)	-	12,242	11,577
事业活动产生的废弃物	-	39,903	42,927
出差	-	5,250	3,474
员工通勤	-	676	577
供应链中温室气体排放量(Scope 3)	-	1,096	717
租赁资产(上游)	-	-	-
运输、配送(下游)	-	4,070	3,803
销售产品的加工	-	-	-
销售产品的使用	-	-	-
销售产品的废弃	-	67	61
租赁资产(下游)	-	98	93
连锁加盟	-	-	-
投资	-	-	-

对象范围:长濑产业株式会社、长濑ChemteX株式会社、株式会社林原
 对象期间:2018年4月~2021年3月

纸的使用量(东京总部、大阪总部、名古屋分公司)

	2019年3月决算期	2020年3月决算期	2021年3月决算期
纸的使用量(张数:千张)	4,585	4,382	1,526
纸的使用量(t)	19.6	18.7	6.5

废弃物排放量、循环利用率

	2019年3月决算期	2020年3月决算期	2021年3月决算期
废弃物排放量(t)	193	175	118
废弃物循环利用率(t)	158	142	97
循环利用率	81.8%	81.4%	82.4%

对象范围:长濑产业株式会社
 对象期间:2018年4月~2021年3月

* 有关可持续发展相关数据，公布于本公司网站上。<https://www.nagase.co.jp/sustainability/data/>

人权与劳动

有关尊重人权的基本理念

长濑集团，尊重各国地区的历史、文化和习惯，不得以人种、宗教、性别、年龄、性偏好、残疾、国籍等理由进行骚扰和歧视。具体而言，制定了《长濑集团合规行动基准》，彻底贯彻“尊重人权、尊重个性”。此外，在发生歧视待遇的问题时，应迅速进行调查，对被害者进行救助并对加害者进行严惩等以儆效尤，为防止再次发生采取强硬的措施。

尊重员工的人格和个性／人权启发活动

有关尊重员工的人格和个性，在《长濑集团合规行动基准》中，提出了右边的重点。此外，《长濑集团合规行动基准》被制成日文、英文、中文版，在公司内联网上公开，规定了包括国内外集团全体员工应遵守的事项。



有关劳资关系

长濑集团支持世界人权宣言及OECD多国籍企业行动指针的基本原则，对员工保障他们的劳工基本权力。此外，也认可工会拥有劳工三权(团结权、集体交涉权、集体行动权)。

有关劳资协议，设置了劳资协议场所，力图在劳动条件和劳动环境等问题方面劳资之间共享信息，劳资成为一体共同解决问题。海外各据点也遵从各国的劳动法规，努力与工会建立良好的劳资关系。

防骚扰的举措

长濑集团在领导干部与员工的行动指南——《长濑集团合规行动基准》中，明文规定禁止骚扰行为，同时明确指出犯有骚扰行为的人员将受到包括惩罚处分在内的严肃处理。

此外，要求集团员工都有参加防骚扰培训的义务，继

续推进各项举措。在职场骚扰等方面，致力于建设不发生骚扰的公司，无论骚扰是有意还是无意的。引入内部通报制度，设置能够直接通报和咨询的窗口等，在发生问题时，迅速进行调查，为受害人提供救济，惩戒施害者等，采取坚决的措施防止再次发生。

创造易于工作的职场环境

有关劳动安全卫生的基本理念

长濑集团，在所有的事业活动中将“尊重人”作为基本理念，我们认为，劳动安全卫生是推动事业活动的重要前

提条件之一。通过积极开展劳动安全卫生活动，不断进行改善，努力打造安全、明朗、舒适的职场。

劳动安全卫生基本方针

- ①集团全体员工团结一致，以建设安全第一、无事故无灾害的职场为目标。
- ②在职场消除受伤、患病等隐患，努力建设可健康、安心工作的职场环境。特别是作为集团课题的艾滋、结核、疟疾等，我们将竭尽全力做好预防工作。
- ③遵守劳动安全卫生相关法律法规及已经同意的其他要求事项。
- ④以本方针为目标进行开展、执行，继续改善进行定期回顾的活动方法及成果。
- ⑤为了有效运用劳动安全卫生管理系统，我们将基于董事会的决议进行适当的经营资源投入。

负责任的供应链

基本理念

对于向全球提供多种多样的商品和服务的长濑集团而言，确保可持续的供应链是一大重要课题。长濑集团追求实现注重人权、劳动环境(消灭童工、强制劳动、歧视、避免劳资问题)、安全卫生、地球环境(能源资源的有效利用、气候变化、生物多样性)等方面的负责任的供应链。

供应商基本方针

长濑集团志在成为能够在整条供应链中提供应致力解决的社会课题的解决方案，因此制定了供应商基本方针。

为构建和维持负责任的供应链，请各家交易对象给予合作配合。

① 遵守法律与保证质量

- 遵守开展事业活动的各个国家和地区的一切适用法律、规则
- 提供安全且高质量的产品及服务

② 保护员工的人权

- 禁止一切歧视对待，废止强制劳动、童工等人权侵害
- 支持结社自由和集体交涉权，构建良好的劳资关系
- 提供安全的劳动环境，排除过度劳动时间等，由此确保安全和健康

③ 保护地球环境

- 通过推进抑制温室气体排放、降低能源消耗等，应对气候变化
- 通过推进废弃物削减、资源再利用等，保护地球环境，防止污染
- 通过推进改善水的利用效率等，保护水资源
- 认识生物多样性的重要性，并维护自然生态体系

社会贡献活动

基本理念

长濑集团的经营理念，除了“自觉意识到是社会之一员”以外，还提倡“通过公司的发展，努力提高员工福利为社会做贡献”。通过事业活动及社会贡献活动这两方面，为实现更美好的社会做贡献。

对残疾人运动员进行援助

●和田伸也选手

本公司在2018年将视觉障碍残疾人田径运动员、参加东京2020残奥会的和田伸也选手招聘为公司员工，并支援他的比赛活动。此外，本公司亦通过向指定非营利活动法人——日本盲人马拉松协会提供援助，为盲人马拉松比赛的振兴推广做出贡献。



培养专业人才



●长濑科学技术振兴财团

认为有必要为日本科学技术振兴助一臂之力，于1989年成立了长濑科学技术振兴财团，并于2011年进行公益财团法人化。通过资助有机化学和生物化学等领域的研究开发，力图促进科学技术的振兴，并以贡献于社会经济发展为目的而开展活动。

●赞助“国际化学奥林匹克日本大会2021”

以培养承担新一代化学及素材产业的国际人才为目的，向2021年预定在日本举办的“第53届国际化学奥林匹克日本大会2021”提供援助。

●赞助“高中化学大赛”

在大阪市立大学、名古屋市立大学、横滨市立大学及读卖新闻社主办的比赛



中，支援高中生及工业高等专科学校（3年级以下）所进行的学习研究活动。向在进行自主研究活动的同时培养科学创造力、培养未来活跃在科学领域的人才为理念的教育支援项目提供赞助。

地区贡献

●林原美术馆

株式会社林原援助的林原美术馆，通过收藏与本地有渊源的馆藏珍品等，对美术品进行保存与调查研究，并通过独立举办的企画展等，供广大民众观赏，为地区以及日本文化遗产的研究与文化发展做出贡献。

●与当地日式糕点店共同举办活动

株式会社林原与冈山市、冈山城市广播、冈山县糕点协会青年部一起，在2020年的“海藻糖日”（10月8日）举办了以“接触衰弱老人的一天～正确理解，恢复健康”为题的活动。今后仍将与当地的各位合作伙伴一起，举办有助于提升地方活力的活动，为社会和地区做出贡献。



●体育援助

通过对体育和运动员的援助，为体育振兴、地区振兴做出贡献。在兵库县龙野市设有总部的长濑ChemteX株式会社，为来自于龙野市的山地自行车选手川口丽（Kawaguchi Urara）选手提供援助。此外，长濑产业株式会社、株式会社林原，为以冈山县全县（以冈山市、仓敷市、津山市为中心）作为主场的职业足球俱乐部“冈山绿雉”队的活动提供援助。



©2017 F.O.S.C