

Delivering next.

Governance

治理——自觉意识到是社会的一员, 诚守正道

目录

- 51 外部董事寄语
- 53 董事介绍
- 55 公司治理
- 59 风险管理和合规

治理一览表

机构设计	设置有监事的公司
董事	8名
外部董事	3名
外部监事	2名
董事会主席	会长
公司章程中规定的董事任期	1年
经营与执行的分离	执行董事制度
董事选任	提名委员会
董事报酬	董事报酬委员会 ①固定报酬 ②业绩浮动报酬(金钱) ③业绩浮动报酬(非金钱)
合规/风险管理	风险与合规委员会
内部统制	内部统制委员会
可持续发展	可持续发展推进委员会
会计审计人	EY新日本有限责任监查法人

外部董事致辞



野々宫 律子
Ritsuko Nonomiya

期待促进多样性的具体举措

2022年,我有幸得到与女员工们进行对话型交流会的机会,这从了解长濑集团的角度来说是一项非常有意义的活动。请务必继续举办,而且不仅限于女员工,我也非常期待能在交流会上见到其他众多员工。

从多样性的角度来看,坦白而言,我的印象是与一般的日本公司相比,我们稍微落后了一些。由于正职员工较多,容易产生“默契合拍”的氛围,但另一方面也可能导致难以提出不同的意见。期待今后能够采取具体举措改善这个问题。

今后,业务撤退的决策也将越趋重要

正如我之前所感受到的那样,长濑拥有灵活应对“变化”的态度,但为了进一步成长,就需要持续变化。如何在保持长濑特色的同时,快速地从内部实现变革?这将是我们将面临的一个课题。以前我们会偏向将重点放在开拓新业务上,但在今后,做出停止业务的决策这点也将变得越趋重要。

为了支援公司变革和成长,包括我在内的公司内部和外部董事还需要进行更深入的思考和理解。我认为,如果有“能够在董事会上提出反对意见、包括员工在内能够就此进行讨论”这样的氛围,那是非常好的。在取得共识、进行决议之前,大家分别从不同的视角直面课题,基于各种观点提出意见,从而做出全方位的决策非常重要。



堀切 功章
Noriaki Horikiri

在长期开发与短期成果之间取得平衡

历史悠久的企业都有一个共同点,那就是既尊重传统,又勇于创新,与时俱进而无惧变化。在制造事业方面也需要“慢慢地赶”这种矛盾的企业姿态。例如,生物事业蕴藏着巨大的潜力,但从基础研究到社会应用需要很长的时间。关于如何在长期开发和短期成果之间取得平衡这方面,我认为在经营上需要具备尤甚以往的心理准备和灵活性。

立足于下一个百年,思考应有的姿态

也许即将迎来公司创业200周年的2032年是我们的目标之一,但更重要的是必须放眼未来50年、100年思考长濑集团应有的姿态。我期待着在今后能够建设一种体制,不过分专注于各个事业的专业性,商社部门和制造部门能够成为一个整体,互相充分利用各自拥有的信息和技术。

组织是由个性各异的人组成。首先就当切实关注到每个人。但随着组织规模扩大,往往无法关注到每一个人,因此培养优秀的中层管理人员非常重要。此外,我相信通过培养能够横向协作的组织 and 人才,我们将能够不断发展既可发挥综合能力、又具有综合商社所不具备的专业性的事业。



神子柴 寿昭
Toshiaki Mikoshiba

与执行方牢固的信赖关系和适度的紧张关系

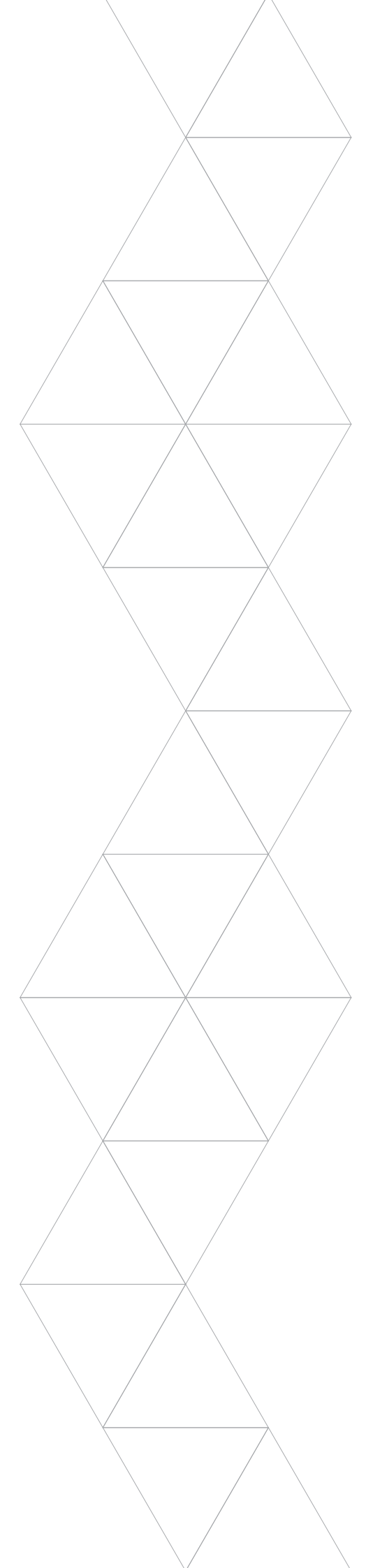
长濑集团今后将致力在海外寻求更大的成长机会,并正采取举措,在商社功能的基础上加强制造功能,我希望能够在其中充分发挥自己至今为止长期从事海外事业、负责生产销售一体化业务所培育的经验和知识见解。

业务总是伴随着风险,监督方应在正确理解风险的基础上,下放必要的权限并实施监督,帮助执行方迎接挑战,这点非常重要。我认为,外部董事的职责在于建立牢固的信赖关系,同时也要保持适度的紧张感,引导董事会实现更高质量的运营。

基于“三现主义”的密切交流

长濑集团拥有创业至今历经190年以上建立起来的雄厚信誉及其坚实的后盾——提出解决方案的能力。并且,现正果敢地朝着“追求企业利益、提升企业价值,同时兼顾解决社会课题”的目标发起挑战。对于能够参与这样一段历史和变革,我感到非常高兴和激动。

我觉得长濑“诚守正道”的经营理念与我过去工作多年的本田公司“希望造福人类和社会”“为了社会,为了人类”的理念有共通之处。我在重视现场、现物、现实的“三现主义”指导思想之下工作了40多年。作为外部董事,我也希望尽可能地前往现场,一边接触产品等现物,一边观察现实并与员工密切交流。



董事介绍 (截至2023年10月1日)

董事

*持有股票数为2023年5月末当时的信息。持有股票数中包含了长濑产业董事持股会名义的股票数。



代表董事长
朝仓 研二
持有股票数：29千股



代表董事总经理
执行董事
上岛 宏之
持有股票数：22千股



代表董事
专务执行董事
池本 真也
持有股票数：11千股



董事
执行董事
鎌田 昌利
持有股票数：14千股



董事顾问
长瀬 洋
持有股票数：1,360千股



外部董事
野々宫 律子
持有股票数：1千股



外部董事
堀切 功章
持有股票数：0千股



外部董事
神子柴 寿昭
持有股票数：0股

1987年 加入Peat Marwick Main 会计师事务所 (现KPMG LLP)
1997年 KPMG Corporate Finance 株式会社 合伙人
2000年 加入UBS Warburg证券公司 (现UBS证券株式会社)
2005年 该公司董事总经理并购顾问
2008年 GE Capital Asia Pacific Ltd 高级副总裁
Business Development Leader
2013年 日本GE株式会社 GE Capital Japan 专务执行董事 事业开发本部长
2013年 GCA Savvian 株式会社 (现GCA株式会社) 董事总经理
2017年 该公司董事 至今
2020年 本公司董事 至今
2022年 Houlihan Lokey株式会社代表董事CEO 至今

1974年 龟甲万酱油株式会社 (现龟甲万株式会社) 入职
2003年 该公司执行董事
2006年 该公司常务执行董事
2008年 该公司董事常务执行董事
2011年 该公司代表董事专务执行董事
2013年 该公司代表董事总经理CEO
2021年 该公司代表董事长CEO
2022年 本公司董事 至今
2023年 该公司代表董事长 至今

1980年 本田技研工业株式会社 入职
2008年 该公司执行董事
兼Honda Motor Europe Ltd. 董事副总经理
2011年 广汽本田汽车有限公司 总经理
2014年 本田技研工业株式会社常务执行董事
兼 欧洲地区本部长 兼Honda Motor Europe Ltd. 董事总经理
2015年 该公司专务执行董事
2016年 该公司北米地区本部长
兼Honda North America, Inc. 董事总经理 最高经营责任人
2017年 该公司专务董事
2019年 该公司董事长
2023年 该公司董事 至今

监事

*持有股票数为2023年5月末当时的信息。持有股票数中包含了长濑产业董事持股会名义及长濑产业库存股投资会名义的股票数。



专职监事
古川 方理
持有股票数：9千股



专职监事
(外部监事)
白藤 信之
持有股票数：2千股

1984年 株式会社住友银行 (现株式会社三井住友银行) 入职
2003年 该行国际企业投资部 (伦敦) Group长 兼 欧洲三井住友银行
2006年 该行欧洲审查部 (伦敦) 部长 兼 欧洲三井住友银行
2013年 该行资产审查部部长
2016年 从该行退职
本公司监事 至今



专职监事
高见 辉
持有股票数：16千股



监事
(外部监事)
松井 巖
持有股票数：2千股

1980年 东京地方检察厅 检察官
1990年 东京地方检察厅 检察官 (特别搜查部)
2005年 东京地方检察厅 特别审判部长
2010年 大阪高等检察厅 副检察官
2012年 最高检察厅 刑事部部长
2014年 横滨地方检察厅 正检察官
2015年 福冈高等检察厅 检察长
2016年 日本律师联合会 注册律师 (属于东京律师会)
八重洲综合律师事务所 至今
2018年 本公司监事 至今

执行董事

常务执行董事 安场 直树 株式会社林原担当	山内 孝典 长濑Business Expert 株式会社担当	藤井 悟 长濑ChemteX 株式会社担当	Donald K. Thorp Prinova Group LLC担当、 食品事业担当	太田 九州夫 关联公司担当、 Greater China CEO、 欧洲 CEO
执行董事 狭川 浩一 经营企划本部长	内田 龙一 市场营销DX担当	高田 武司 名古屋分店长	荒岛 宪明 特殊化学事业部长	山冈 德庆 人事总务部本部长
清水 义久 经营管理本部长	刘晓丽 长濑生物创新中心长	大岐 英祿 东盟与印度 CEO、 Regional Operating Centre Leader	荒木 亨 风险管理本部长	矶部 保 功能化学品事业部长
长濑 健太郎 全球交流本部长				

董事会和监事会的技能矩阵

本公司在董事会中确定必要的技能，并针对尤为期待董事和监事担负的职责和具备的专业知识披露如右记所示。

在本公司的地位	姓名	企业经营/经营战略	全球经营	可持续发展	市场营销/营业	DX	制造/研究开发	财务会计	法务/风险管理	人事/劳务
代表董事长	朝仓 研二	●	●	●	●	●				●
代表董事总经理	上岛 宏之	●	●	●	●	●	●			●
代表董事	池本 真也	●	●	●	●	●	●	●	●	●
董事	鎌田 昌利	●	●	●	●	●			●	●
董事顾问	长瀬 洋	●	●	●	●					●
外部董事	野々宫 律子	●	●	●				●	●	●
外部董事	堀切 功章	●	●	●			●		●	●
外部董事	神子柴 寿昭	●	●	●	●				●	●
监事	古川 方理			●				●	●	●
外部董事	白藤 信之			●				●	●	●
监事	高见 辉			●				●	●	●
外部监事	松井 巖			●				●	●	●

公司治理

基本理念

长濑集团提出了“自觉成为社会的一员，通过诚守正道的事业活动提供社会需求的产品和服务，并通过公司的发展努力提高员工的福利和为社会做贡献”这一经营理念。

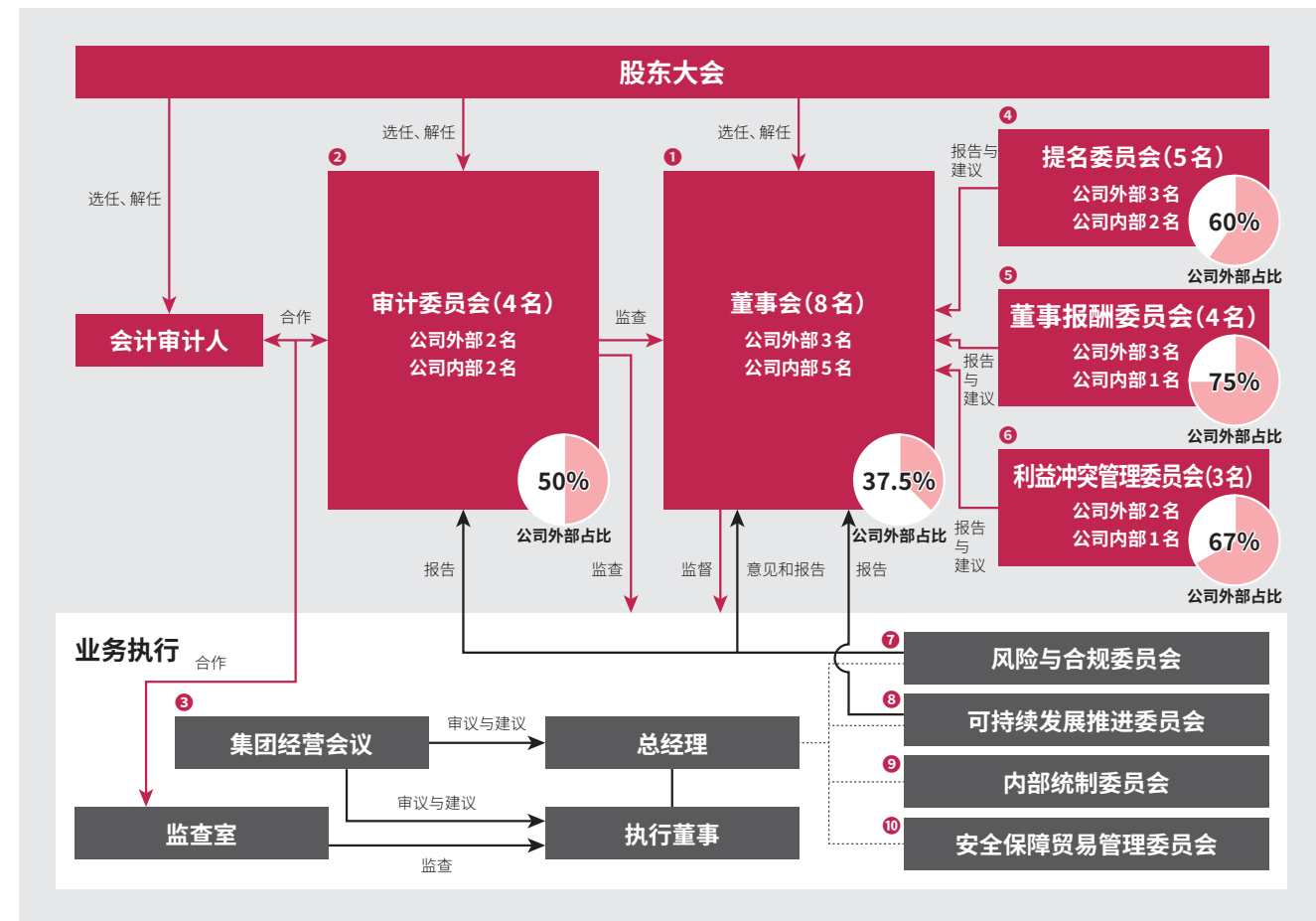
并且，基于该理念还提出了对利益相关者承诺的长濑愿景“在日常活动中，每一位员工通过‘发现、孕育、扩展’的实践，为实现‘人们得以舒适生活的安心·安全、温暖的社会’作出贡献”，致力于提升中长期企业价值。我们认为，为实行这些举措，“迅速地决策和实行”及“确保透明度”都是必不可少的，为此，我们正致力加强公司治理。

公司治理体制的概要

本公司采用设置监事会的公司形态。此外，为了让经营与业务执行分离，让决策变得更加迅速，并加强业务的执行而引入执行董事制度，现行经营体制设置有董事8名（其中公司外部董事3名）、执行董事19名（其中兼任董事的人员3名）、监事4名（其中公司外部监事2名）。另外，本公司为了强化公司治理功能，自愿设置了“董事报酬委员会”“提名委员会”“利益冲突管理委员会”。并且作为自愿设置的委员会以及会议组织，还设置了“集团经营会议”“可持续发展推进委员会”“风险与合规委员会”“内部统制委员会”“安全保障贸易管理委员会”。

我们认为现行的公司治理体制，通过多个外部独立董事从客观的视角提出意见和建议并促使具备高度专业性和独立性的监事（会）有效地发挥中立且客观的监查功能，并通过与自愿设置的各委员会、会议组织合作，在目前来说是最合理的。

公司治理体制图



主要会议组织与委员会

名称	概要	构成	2022年度召开次数	2022年度的主要议题
1 董事会	董事会被明确定位为“经营方针和战略的决策机构以及业务执行状况的监督机构”。每月召开定期董事会，就重要事项的决议，业绩进展等展开讨论、探讨对策等。	8名、其中外部董事3名	16次	·关于经营战略、可持续发展、治理 ·关于风险控制、内部统制、合规
2 监事会	监事根据监事会制定的监查方针和监查计划，出席董事会以及其他重要会议，此外，必要时要求子公司进行报告等，并监查董事的职务执行情况。	4名、其中外部监事2名	16次	·由监事识别的内部统制系统中的课题与传达 ·董事会会议的主要事项内容和审议过程 ·集团公司的个别经营管理情况 ·会计审计人在监查方面选择关键审计事项(KAM)过程的逻辑性和透明度等
3 集团经营会议	由董事会任命的执行董事组成。原则上每月召开1次定期会议，审议经营战略和投资案件等重要事项，对经营决策给予支持。对于董事会的决议事项方面，集团经营会议则成为董事会附议者的咨询机构。	董事会任命的执行董事	23次	·关于经营战略、可持续发展、治理 ·关于风险控制、内部统制、合规
4 提名委员会	由5名(半数以上为外部董事)成员组成，审议董事和执行董事的选任案以及继任者计划，并向董事会进行报告和建议，在提高本公司领导层提名的客观性及透明度方面发挥着作用。	5名、其中外部董事3名	6次	·关于社长继任者 ·关于下一年度董事、执行董事
5 董事报酬委员会	由4名(半数以上为外部董事)成员组成，审议报酬水准和制度的妥当性，并向董事会进行报告和建议，在提升本公司董事和执行董事的报酬决定流程中的客观性和透明性方面发挥着作用。	4名、其中外部董事3名	5次	·关于股份报酬制度 ·关于董事报酬制度
6 利益冲突管理委员会	由3名(半数以上为外部董事)成员组成，秉承客观、透明的原则审议集团事业运营中潜在的利益冲突，并向董事会报告、建议。	3名、其中外部董事2名	自2023年开始召开	—

- 7 风险与合规委员会 除了遵守法律法规之外，还力图确立和强化涉及企业伦理的风险管理体制及合规体制。
- 8 可持续发展推进委员会 总经理担任委员长，其他成员由执行董事以及集团公司的经营干部组成，负责制定集团整体的可持续发展推进方针，构建和完善推进体制，监控措施的执行，并开展集团内的启蒙活动。
- 9 内部统制委员会 负责对内部统制系统的基本方针进行审议，构建内部统制系统所规定的体制，以及对运用进行监控，以确保业务的适当性。
- 10 安全保障贸易管理委员会 在关于外汇以及外国贸易法等出口相关法规中限制的货物以及技术交易方面，贯彻遵守相关法律法规。

加强公司治理的主要举措

	1990年~	2000年~	2010年~	2020年~
董事体制	1994年 选任公司外部监事	2004年 选任公司外部董事	2005年 选任数名公司外部董事	2020年 ·公司外部董事比例超过1/3 ·选任女性董事
委员会		2001年 引入执行董事制度	2010年 设置董事报酬委员会	2018年 设置提名委员会
		2001年 设置合规委员会	2008年 改组为风险与合规委员会	2020年 设置可持续发展推进委员会
其他		2007年 设置内部统制推进委员会	2009年 改组为内部统制委员会	2019年 废除反收购措施

提名方针、标准

董事和监事的

提名方针和手续

关于公司内部董事，原则上从有过执行董事任职经历的人员中选定候选人。

关于公司外部董事，根据诚实的人格、高水平的见识和能力以及利益相关者和社会的要求，以能够提出问题的人员作为候选人。

由代表董事选定候选人，在独立的提名委员会审议后，由董事会审议、决议，并提交股东大会进行附议。

关于监事，由代表董事从符合《监事监查标准》规定要求的人员当中选定候选人，在事先与监事会协商并获得同意后，由董事会审议、决议，并提交股东大会附议。

并且，在《股东大会召集通知》的参考文件中，公开各董事候选人及各监事候选人的提名理由。

另外，在解除董事职务时，对于解除职务的判断，应在提名委员会审议后，由董事会审议、决议，并根据需要履行职务解除手续，在职务解除时应披露解除职务的理由。

监事监查的情况

本公司的监事会由专职监事3名(其中，外部监事1名)，非专职监事1名(外部监事)组成。监事会原则上每月召开一次会议，以及根据审议的需要随时召开会议，2022年度一年间共召开过16次。

董事会的实效性评估

评估方法

我们认为，每年实施对董事会的实效性分析和评估，提高其实效性至关重要。为了听取更加积极且坦率的意见，我们以所有的董事和监事为对象，以匿名的方式实行了问卷调查。此外，活用第三方机构对调查结果进行回收、统计、分析，排除任意性，以确保评估手法的透明性。

评估结果

其结果确认：本公司董事会在合适的时机进行了恰当的讨论和决策，发挥了有效的功能。

2021年度认识到的课题点的处理情况以及根据2022年度评估结果认识到的课题和处理方针如下所示。

董事会实效性评估中的课题与对策

2021年度认识到的课题点的处理情况

- 修改资料结构
 - ➡ 通过在董事会会议材料中引入执行摘要，明确附议内容和讨论的论点，从而实现了改善。
- 确保有针对总体方向性和经营课题进行相关讨论的机会
 - ➡ 针对具体的经营课题，在列出相关主题方面，收集了各董事的意见。

根据2022年度的评估结果认识到的课题

- 就董事会的理想状态进一步进行讨论
- 面向高效运营的持续改善
 - ➡ 在改善运营方面，为了确保当天有充足的时间进行讨论和审议，探讨充分利用事前说明的做法以及重新修改附议标准。
- 经营课题的监控改善
 - ➡ 选择讨论主题并保证讨论机会，对中期经营计划的定量和定性方面进行回顾，推进讨论下一个行动计划。

董事报酬方针

考虑到客观的外部数据和经营情况等，报酬应符合各职务的职责和责任范围，以赋予持续提高企业价值的动机为目的，关于不同种类的报酬等的比例参考标准，如下所示。

此外，公司外部董事及监事的报酬，鉴于其职务内容，仅支付固定报酬形式的基本报酬。

关于与业绩浮动报酬相关的指标，作为对提高业绩的激励，以及对提高作为最终利润而归属于母公司股东的本期净利润及资本效率性的激励，选定了ROE(净资产收益率)为指标。业绩浮动报酬的计算方法是，基于归属于母公司股东的本期净利润的报酬，根据期初的合并业绩预测决定业绩浮动报酬的基础额，乘以本期净利润相对于前一事业年度实绩额的比率、对于期初合并业绩预测的达成率，并通过个人核定进行调整。为完成中期经营计划的最终目标值，而针对各个事业年度确定目标，然后根据各个事业年度的目标完成情况计算基于ROE的报酬。并且，自2024年度起，将ESG相关指标新增至业绩浮动指标。

董事报酬百分比

固定报酬	比例50~70%	按月支付、金钱
	每月平均支付年报酬	
业绩浮动报酬(金钱)	比例25~40%	按年支付、金钱
	6月末一次性支付	
业绩浮动报酬(非金钱)	比例5~10%	卸任时，股份
	引入业绩浮动型股份报酬制度，根据职位和业绩目标达成度等给予与得分结果相当的股份，并通过本公司设立的信托，在卸任时进行支付。	

董事报酬的构成与总额(2022年度)

董事分类	对象董事人数(名)	报酬等的总额(百万日元)	不同种类的报酬等的总额(百万日元)		
			固定报酬	业绩浮动报酬(金钱)	业绩浮动报酬(非金钱)
董事	公司内部	6	200	270	31
	公司外部	4	34	—	—
	合计	10	536	270	31
监事	公司内部	2	46	—	—
	公司外部	2	33	—	—
	合计	4	80	—	—

政策性互持股份

为持续提高企业价值，本公司集团对维持与加强业务关系和事业战略等进行综合考虑，在认为必要的情况下，可能会持有政策性互持股份。关于持有政策性互持股份的合理性，由负责部门进行详细审查，并于每年的董事会上确认审查结果。审查内容包括：相关交易利润和股息分红的收益是否与基于资本成本的公司内部最低预期回报率相匹配、事业扩大的前景与协同效应的情况，以及本公司集团是否有望获得对其企业活动至关重要的稳定服务等。在持有股份的合理性得不到认可的情况下，集团会考虑各种情况，同时通过阶段性出售以缩减股份。

此外，根据从2021年度开始的**ACE2.0**中期经营计划，集团计划在五年内累计出售300亿日元的政策性互持股份，截至2023年3月末，已累计出售151亿日元。

政策性互持股份的出售实绩

	2019年度	2020年度	中期经营计划ACE 2.0	
			2021年度	2022年度
出售股票品种数	7个品种	5个品种	49个品种	13个品种
出售价格总额	104亿日元	62亿日元	78亿日元	73亿日元

风险管理

基本理念

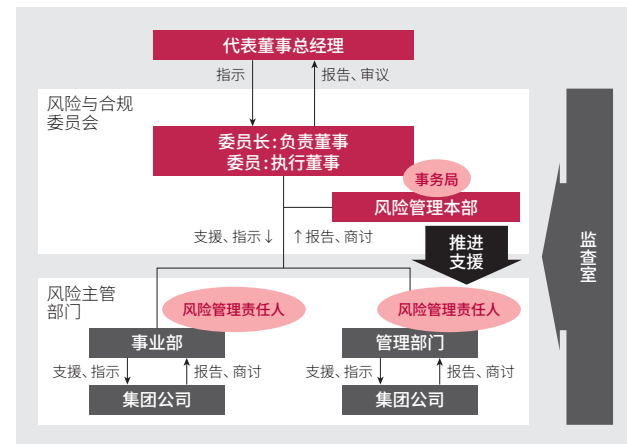
长濑集团在全球开展多样化事业，从事业的性质上来说存在着种种风险。

为此，我们将因显露出的风险所带来的伤害和损失降至最小，从而实现企业的可持续增长，努力把握与事业活动有关的公司内外风险，积极采取措施竭力进行改善。

强化风险管理态势

出于长濑集团在确定应掌握的风险方面出现疏漏的担忧，以及由于风险管理态势的高度化及来自外部的披露要求日益提高，我们以全面确定风险并构建持续性风险管理为目的，在寻求更新风险管理态势与规定的同时，针对企业风险管理项目进行了大幅修改。将以往17项风险细分为共计102项风险，根据发生的频率和可能性，以及影响的严重性这两大评估标准，特别将被评估为高风险的12项风险设定为集团重大风险。

风险管理体系图



2023年度 集团重要风险备选名单

大分类	风险项目名称
外部环境	中美对立
	台湾有事
	未能解决人才的多样性、公平性和包容性问题
	竞争公司开发出新技术和新服务、技术和服务创新
	应对气候变化风险失败
内部环境	自然资源枯竭
	解决供应链中的人权、环境等问题的社会需求在提高
	海外战略失败
	业务撤退造成的损失
	骚扰
	网络攻击
	个人信息的利用、活用

内部统制

长濑集团力图通过事业活动提升企业价值，与此同时，为建立稳定且可持续发展的集团企业基础而整顿完善了内部统制制度。其核心组织的内部统制委员会，是以加强公司治理为目的而设置的，负责对内部统制系统的基本方针进行审议，构建内部统制系统所规定的体制，以及对运用进行监控，以确保业务的适当性。

防灾活动和BCP(事业持续计划)活动

在长濑集团，各公司为了对可能危害员工安全和生命，以及给事业活动的持续性带来影响的自然灾害等风险做好准备，在“防灾活动”和“BCP活动”这两方面采取了对策。在防灾活动方面，每年进行一次连接日本国内主要据点的东京、大阪、名古屋的训练，以确认发生灾害时的初始应对情况。在BCP活动方面，为确保各事业部向主要交易方的供给制定了复原计划书。

产品安全 and 质量管理

为了向客户提供安全的产品，构建安全与安心的社会，将安全卫生、质量及环境的信息共享等定位成社会责任的重要课题之一。按照《长濑集团产品安全自主行动指南》规定，通过在整个集团中制定规则和开展启蒙活动，努力确保产品的安全性。

此外，法务与合规部负责对供应商和委托制造商进行管理，集团制造业合作委员会负责对集团旗下制造公司的产品安全和质量管理实行援助以及为进一步普及渗透而实施公司内部培训教育等。

通过集团制造业合作委员会进行风险管理

有关集团制造公司的劳动安全卫生方面，在集团制造业合作委员会内的劳动安全分委会上，就各公司开展的提升劳动安全卫生活动进行支持。为达成KPI目标，支持活动内容的切实执行，与此同时，在重点跟踪目的地进行劳动安全诊断和跟踪。

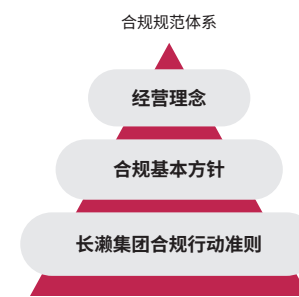
合规

基本理念

长濑集团在遵守法律法规方面自不必说，我们亦重视按照社会一般常识要求的常识与伦理的事业活动与员工教育。法律法规等规制在全球化进程中显得日趋复杂化和严格化，始终需要彻底进行符合时代变化的合规制度。具体而言，为了监视风险管理与合规，成立了“风险与合规委员会”，规定了委员会的功能与权限，通过明确职责和责任的体制进行运营。

基本方针及行动准则的构成要素

为了提升合规的时效性，有必要明确合规理念，提出实施的功能体系，展示具体的行动方针。长濑集团在“经营理念”这一基本理念指导下，制定了《合规基本方针》，并将其贯彻落实到更加具体的行动中，作为集团全体干部和员工应该遵守的重要规则，还制定了《长濑集团合规行动准则》并大力开展。



合规基本方针及行动准则的构成要素

- 1 遵守法律法规、规则以及公司内部的规章制度
- 2 排除反社会势力
- 3 为社会提供有用的产品和服务
- 4 尊重员工的人格和个性
- 5 向利益相关者公开信息
- 6 保护地球环境
- 7 最高经营者的责任

基本方针和行动准则在本公司官网的可持续发展网站上披露。

整顿完善合规体制

长濑集团整顿完善了在集团各公司和各地区的咨询和直接通报的窗口以及合规规则，并完善了能及时察觉集团内部发生的合规事件，在早期阶段改善和解决问题的机制。在确认对公司内部有关骚扰问题的咨询、通报的应对机制是否真正发挥功能的同时，积极采取措施，例如以引领组织的经营层及管理干部为中心开展的启蒙活动等，继续推进合规活动。

关于公正交易的举措

关于反垄断法，我们对主要制造子公司等积极开展各种启蒙教育活动，避免其参与不正当交易。此外，鉴于反不正当竞争法中规定的对外国公务员反贿赂的运用强化，以及美国FCPA和英国BA等反贿赂法的海外适用规定，彻底贯彻防止腐败的举措，以日本国内外集团为对象，开展实施防止受贿行贿的启蒙教育活动。2022年度也举办了加入时下话题、反映集团内部动向的教育活动。

对安全保障贸易管理的应对

作为国际社会的一员为遵守法律法规进行公正合理贸易，安全保障贸易管理委员会把握出口管理情况及外汇法等的修改动向、集团整体的出口管理相关内容，决定相应的整体方针政策。并且，在商品法律法规管理责任人会议上，就安全保障贸易管理委员会的决定事项及相关法律法规修改内容进行协议，以期对各事业部及集团公司进行指导和贯彻执行，对违反法律法规防患于未然。为应对逐年变化的安全保障贸易管理，以从事出口业务的员工为中心，推荐参加安全保障贸易情报中心(CISTEC)实施的安全保障出口管理实务能力认定考试。(2022年度累计有1,125人合格)

产品相关法律法规的应对

加强包括化学品管理在内的产品相关法律法规的管理，推动信息的集中管理，长濑集团正在完善管理体系，以确保长濑集团经营的所有产品均妥善符合相关法律法规。

- **具体应对措施**：通过商品综合管理系统对基于经营的所有化学品的化学成分和规格性能的相关法律法规等进行集中管理。
- **应对全球化学品法规**：应针对基于“国际化学品管理战略方针”(SAICM)的法规修订，为取引先提供最新且准确的信息，海外子公司也在推进商品管理的系统化、教育和指导。